



Interpellation till regionstyrelsens ordförande Mikaela Waltersson

Jämställdhetsintegrering i regionens verksamheter

I oktober 2014 anmäldes en motion från Mp om att se över jämställdhetsarbetet i Region Halland. Drygt två år senare, i februari 2017, var motionen uppe för beslut. En att-sats fick bifall medan två att-satser ansågs besvarade. Nu är vi nyfikna på hur själva förbättringen har utfallit. Ett syfte var ju, i likhet med det uppdrag som kom från regeringen i slutet av 2016, att påverka så att handlingsplaner blev verkstad.

Detta beslutade regionfullmäktige om 2017:

- Att Region Halland integrerar jämställdhetsperspektivet systematiskt i alla verksamheter.
- Att ge Regionstyrelsen i uppdrag att i samråd med berörda nämnder ta fram en utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering.
- Att ge Regionstyrelsen i uppdrag att i samråd med berörda nämnder ta fram en utvecklingsplan för att motverka diskriminering.

Beslutet blev alltså bifall till första satsen och de två senare ansågs besvarade, vilket betyder att det arbetet redan var igång.

I oktober 2020 biföll regionfullmäktige Socialdemokraternas motion att en jämställdhetsanalys görs inför varje politiskt beslut.

I november 2020 godkände regionstyrelsen resultatrapport av jämställdhets- och rättighetsintegrering inklusive Modellregioner 2020.

Vi har två frågor:

- 1. Hur är det synligt att Mp-motionens intention blivit förverkligad, så som den demokratiska processen föreskriver?**
- 2. Vad har hänt efter resultatrapporten november 2020?**

2022-04-19

Stefan Edlund (1e ersättare) och Maria Losman (ordinarie ledamot), Miljöpartiet de gröna